

DODATOK č. 1

k Dohode č. 97/ § 50j/ NS /2014/SR

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 11.07.2014 (ďalej len „dodatok č.1“)

uzatvorený medzi

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Senica

Adresa Vajanského 17, 905 01 Senica
Zastúpený riaditeľom Ing. Ján Kovár
IČO 37 847 635
Bankové spojenie Štátna pokladnica
č. účtu Výdavkový účet ŠR ÚPSVR Senica
IBAN SK82 8180 0000 0070 0012 6019
Výdavkový účet ESF ÚPSVR Senica
IBAN SK28 8180 0000 0070 0017 7916
DIČ 2021 8363 66
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou Základná škola
Adresa Komenského 959, 905 01 Senica
V zastúpení štatutárom PaedDr. Krzysztof Siwec
IČO 34028226
Bankové spojenie Prima banka Slovensko a.s.
č. účtu SK91 5600 0000 0092 1457 3008
DIČ 2020958379
SK NACE Rev2 (kód/text) 85200/ základné školstvo

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom ďalej len „účastníci dohody“)

Článok I.

Predmet dodatku

1. Zmluvné strany sa na základe schválenia Národného projektu - Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK- 5, kód ITMS: 27110130040, realizovaného v zmysle Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, v súlade s čl. VII. bod 1, dohodli takto:

V Článku I. „Predmet dohody“

odsek 1) a 2) sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

- 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách

zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu: Zamestnanosť a sociálna inklúzia
- Národného projektu : Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 5
- Prioritnej osi : 1 Podpora rastu zamestnanosti
- Opatrenia : 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

2) Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

V Článku I. „Predmet dohody“

za odsekom 2) sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

3) Príspevok poskytnutý na základe dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“

za odsekom 16) sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“

za odsekom 4) sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článku V. „Osobitné podmienky“

odsek 1) sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

V Článku VII. „Všeobecné a záverečné ustanovenia“

odsek 3) sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

- 3 Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka (zákon č. 40/1964 Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov) a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

V Článku VII . „ Všeobecné a záverečné ustanovenia“

odsek 4) sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

- 4 Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne na základe vzájomnej dohody nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením v dodatku k dohode tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

Článok II.

Záverečné ustanovenia dodatku

1. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto dodatku č.1 v rozsahu stanovenom v zákone č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
2. Dodatok č.1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
3. Ostatné články a odseky dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
4. Dodatok č.1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
5. Dodatok č.1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
6. Účastníci dodatku č.1 vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok č.1 podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Senici, dňa 25.11.2014

V Senici, dňa 25.11.2014

štátutárny zástupca
Základnej školy

riaditeľ
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Senica

Vypracoval : Bc. Tatiana Petrlová, samostatný radca, Oddelenia AOTP - zamestnávateľ Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Senica.
Overil vypracovanie : Mgr. Martina Hyžová, vedúca, Oddelenia AOTP - zamestnávateľ Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Senica.